

**Thyborøn Havns miljø og arbejdsmiljøkrav
til
entreprenører og leverandører**

Indhold

1. Forebyggelsesregler og retningslinjer	3
2. Operationelt niveau.....	6
3. Thyborøn Havns indsatser	8
4. Særlige krav til entreprenørerne	9
5. Bilag	11
Bilag1: QHSE-politik – Quality Health Safety Environmental politik	11

Thyborøn Havns miljø og arbejdsmiljøkrav til entreprenører og leverandører

I Thyborøn Havn tager vi arbejdsmiljø og miljøledelse alvorligt. Vi har et vigtigt ansvar for arbejdsmiljøet og miljøet både som arbejdsgiver og bygherre.

Vi forventer, at havnens leverandører og entreprenører bidrager til at skabe sikre og sunde arbejdsområde med fokus på at forebygge nær ved ulykker, ulykker samt at minimere miljøpåvirkninger. Derfor skal i som entreprenører, leverandører eller rådgivere, der leverer ydelser til eller arbejder, for Thyborøn Havn udføre jeres aktiviteter i overensstemmelse med havnens QHSE-politik. – Se Thyborøn Havns QHSE-politik -Kvalitets- helbreds-, sikkerheds- og miljøpolitik. (Bilag 1)

1. Forebyggelsesregler og retningslinjer

Thyborøn Havn har fastsat forebyggelsesregler inden for forskellige arbejdsmiljøområder for at synliggøre, hvilke retningslinjer for arbejdsmiljø og miljø Thyborøn Havn forlanger, at havnen skal udvikles under.

Retningslinjer skal yderligere sikre, at udviklingen foregår med størst mulig fokus på et godt og sikkert arbejdsmiljø og uden at skabe miljøpåvirkninger.

Thyborøn Havn har formuleret følgende retningslinjer:

<p>STOPP-princippet før hver arbejdsopgave</p>	<p>Mange ulykker kunne forhindres, hvis vi bare tænker os om. Derfor vil vi gerne, at du altid stopper op og tænke efter, inden du går i gang med en arbejdsopgave, uanset hvor lille den end er.</p>
<p>Udnytte forebyggelsesprincipper</p>	<p>Forebyggelsesprincipperne er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eliminere eller fjerne risici • Risici bekæmpes ved kilden • Begrænse område og tid, hvor risici forekommer • Benytte sikkerhedsudstyr og personlige værnemidler <p>Det er Thyborøn Havns intention, at der gennem øget fokusering på arbejdsmiljøområdet skabes en udvikling, hvor risikoen for arbejdsulykker med fravær elimineres.</p>
<p>Bruge de nødvendige personlige værnemidler</p>	<p>Følgende er minimumskrav på byggepladsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikkerhedssko • Fluorescerende tøj eller vest • Hjelm med markering af tilhørsforhold. • Godkendte redningsveste <p>Ved arbejde ved kajkant (en meter bag kajkanten) eller risiko for at falde i vandet, skal det altid bæres redningsvest.</p> <p>Derudover skal der på hjelmens forside være angivet entreprenørens navn og entreprenørens firmanavn.</p>

	Andre personlige værnemidler, som for eksempel sikkerhedsbriller, ansigtsværn, handsker, høreværn og åndedrætsværn, skal benyttes når aktiviteterne kræver det.
Alkoholfri arbejdsplads	Thyborøn Havn vil ikke tolerere alkohol eller rusmidler på byggepladsen, eller at personer møder på byggepladsen i påvirket tilstand. Dette krav gælder også for personer, der færdes på pladsen i forbindelse med leverancer. Bygherren kan undtagelsesvist dispensere for forbuddet mod alkohol i forbindelse med særlige begivenheder.
Thyborøn Havn er en røgfri arbejdsplads	Rygning må kun finde sted i skurvogne efter entreprenørens egne anvisninger og i vogne, der ikke er beregnet til anvendelse af andre og i øvrigt indrettet til formålet eller på tydeligt markerede områder på byggepladsen/skurbyen. Overtrædelser medfører samme sanktioner som overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne i øvrigt.
Orden og ryddelighed	God orden og ryddelighed forebygger faldulykker og fremmer en effektiv byggeplads. Derfor er det vigtigt: <ul style="list-style-type: none"> • At holde arbejdsområder rene og ryddelige • At affald og restmateriale skal bortskaffes omgående efter endt arbejdsopgave. Det skal sikres, at affaldet ikke bliver taget af vinden. • At der skal være et beredskab til opsamling af evt. oliespild fra entreprenørens maskiner og kørende materiel. • At fjerne affald fra arbejdsstedet samt transportere og sortere affaldet i de opstillede containere
Åbenhed	Thyborøn Havn ønsker at samarbejde åbent og konstruktivt med myndigheder og faglige organisationer. Følgende parter vil inddrages i arbejdsmiljøarbejdet: <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsmarkedets parter - Arbejdstilsynet - Entreprenører - Rådgiver Bygherren vil sørge for, at overstående parter inddrages i nødvendigt omfang iht. byggeriets stade
Arbejde med kemiske produkter	<ul style="list-style-type: none"> • Der skal anvendes de mindst sundhedsskadelige produkter • Entreprenøren er ansvarlig for, at der udarbejdes en skriftlig kemisk APV (kemisk risikovurdering) af de kemiske produkter som anvendes på pladsen. • Entreprenørens værnemidler skal fremgå fra den skriftlige kemisk APV • Kemisk APV skal forefindes på pladsen og entreprenørens sikkerhedsleder skal sørge for, at de ansatte instrueres i indholdet.

	<p>Produkter som epoxyforbindelser, isocynater og polyurethaner er uønskede på byggeplads. Enhver anvendelse af dem koordineres med arbejdsmiljøkoordinator.</p>
<p>Adgangs på byggepladserne</p>	<p>Adgangsbegrænsning på Thyborøn Havns byggepladser skal sikre at alle er orienteret om, hvad der foregår på byggepladsen:</p> <p>Adgang til byggepladsen må kun finde sted gennem porte eller bomanlæg med gyldigt ærinde.</p> <p>Alle der skal have adgang til at arbejde på byggepladsen, skal gennemgå dette dokument.</p> <p>Besøgende på byggepladserne må på ingen måde virke generende for byggeriet eller skabe situationer af sikkerhedsmæssig farlig karakter.</p> <p>Gæster har ikke fri adgang til byggeplads. Gæster skal altid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledsages af en vært fra enten byggeledelse, bygherre, rådgiver eller entreprenørs byggeledelse • Anvende korrekte personlige værnemidler evt. udleveret af den enkelte entreprenør/bygherre • Modtage en kort orientering omkring dette dokument af sin vært • Thyborøn Havns byggetekniske koordinator er besøgs koordinator og har ansvaret for besøg på byggepladsen, der ikke er relateret til arbejdet på byggepladsen
<p>Adgangsveje</p>	<p>Der skal altid etableres sikre og forsvarlige adgangsveje på byggepladserne. Adgangsvejene etableres uden huller og niveauspring samt friholdes fra affald og materialer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis arbejdsdæk, stilladsgulve, gangbroer og lignende er mere end 2 meter over terræn, skal der opsættes et rækværk eller anden afspærring • Hvis underlaget er farligt, skal der opsættes rækværk – også ved højder under 2 meter • Åbne huller skal altid afdækkes således, at der sker en løbende sikring mod fald af materialer, værktøj og/eller personer ud gennem huller til lavere niveau • Armeringsstritter, installationsstudser, korrugerende rør o. lign. skal afmærkes tydeligt med afskærmende foranstaltninger eller anden markering. <p>Stiger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stigerne må kun bruges, når stillads eller lift ikke er egnet. • Stiger må kun bruges som adgangsvej ved lave højder og kun, hvis det bliver sparsomt med trafik på dem. Der må kun transporteres let værktøj, der kan bæres i en hånd.

	Stigerne skal være gjort fast foroven og have en hensigtsmæssig hældning, så de står stabilt. Der skal være et håndtag eller håndfæste cirka 1 m over øverste niveau.
Arbejdsulykke, nær ved ulykke og afvigelser	Det er et krav, at entreprenøren skal indberette alle arbejdsmiljøulykker, hændelser og afvigelser til Bygherres arbejdsmiljøkoordinator. Ligeledes skal denne fremkomme med en plan for at foreslå forebyggende handlinger, så disse ulykker ikke sker igen.

2. Operationelt niveau

Gravearbejde/ Arbejde i dybden	<p>Risikoen ved arbejde i dybden er først og fremmest jordskred. Udgravning skal altid ske på en måde, så faren for jordskred forhindres.</p> <p>Det skal sikres at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kanten af byggegruben skal friholdes for materialer, værktøj, store sten og trafik i mindst 1 meters afstand <p>Byggegruber</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adgang til udgravninger skal være en mindst 80 cm bred trappe med gelænder på begge sider • Der skal være en flugtvej (fx. stige) tæt ved arbejdsstedet • Arbejdsbredden skal være mindst 1 meter, målt i knæhøjde • I bunden udlægges småsten eller lign • Hvis der er tale om stabil jord, hvor det ikke er nødvendigt at foretage særlige foranstaltninger, kan rendegraven udføres med lodrette sider i maksimalt 1,70 meters dybde. Ved gravedybder fra 1,70 meter til maksimalt 5 meter skal udgravningen have et skråningsanlæg på 1:2 (1 hen og 2 op). Ved gravedybde på over 5 meter skal skråningsanlægget være 1:1 <p>Rækværker</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omkring udgravninger opsættes rækværker i mindst 1 meters højde, bestående af hånd-, knæ- og fodlister. Rækværker kan erstattes af en tydelig og holdbar markering på en meters højde og i en afstand på mindst 2 meter fra udgravningens kant. Markeringen må ikke være minestrimler eller andet ikke-holdbart materiale
Kranarbejde	<ul style="list-style-type: none"> • Placering af kraner aftales med entreprenørens byggeleder • Arbejdsmiljøkoordinator laver løbende koordinering med kranførerne ift. Krankoordineringsplan, hvis der er flere entreprenører på samme arbejdsplads • Kranførerne har ansvaret for anhugningen og den mundtlige kommunikation mellem kranfører og anhugger skal foregå på et sprog, der forstås af begge • Anhuggeren skal være over 18 år og have anhuggerbevis

	<ul style="list-style-type: none"> • Der må ikke kranes over personer eller adgangsveje. Hvor dette er nødvendigt, skal adgangsvejene spærres af mens kranarbejdet pågår og kun efter aftale med arbejdsmiljøkoordinator • Kraner må kun bruges af personer over 18 år, der har certifikat til at betjene den pågældende krantype • Mobilkraner skal altid stå på et solidt og fast underlag • Der skal forelægges dokumentation for gennemført lovpligtigt eftersyn af kraner <p>Anhugger og kranfører har ret og pligt til at nægte løft, hvis de er betænkelige ved det pågældende løft.</p>
Arbejde i højder	Der vil være en enkelt entreprenør, som har ansvaret for opstilling og vedligehold af stilladser, materiale- og personhejs.
Støjende arbejdsopgaver	<ul style="list-style-type: none"> • Den enkelte entreprenør skal gennem sin tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne vælge de bearbejdningsmetoder og værktøjer der støjer mindst • Brug af støjrum eller krav om anvendelse af mindre støjende værktøj, hvor det er muligt (fx forbud mod brug af vinkelsliber hvor reelle alternativer findes), kan finde anvendelse • Arbejdsopgaver der forventes at have et støjniveau på over 85dB(A) skal meddeles på arbejdsmiljømødet inden de påbegyndes. Opgaven skal herefter koordineres således, at andre virksomheder kan nå at tage sine forholdsregler så de undgår at blive påvirket af støjen. Opgaven forsøges tilrettelagt så de udføres på tidspunkt, hvor andre ikke generes • Det er ønskeligt at støjbelastningen ikke overstiger 80 dB <p>Høreværn skal stilles til rådighed ved støj på 80 dB(A) og skal benyttes, når støjen overstiger 85 dB(A).</p>
Støvende arbejdsopgaver	<ul style="list-style-type: none"> • Den enkelte entreprenør skal gennem sin tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne vælge de bearbejdningsmetoder og værktøjer, der støver mindst • Støvbekæmpelse skal minimeres, ved blandt andet at sikre, at der anvendes ordentligt sug på værktøj • Støvforekomster ved fx kørsel og gravearbejde skal i tørre perioder forebygges ved vanding <p>Stærkt støvende arbejdsopgaver skal meddeles på arbejdsmiljømødet inden de påbegyndes. Opgaven skal herefter koordineres således, at andre virksomheder ikke generes af støvet.</p>
Varmt arbejde	<p>Varmt arbejde omfatter alle typer arbejde, hvor der er risiko for at antænde bygningsdele eller lignende. Det omfatter således alle typer arbejde med åben ild, men også arbejde med værktøjer, der udvikler varme såsom vinkelslibere, rundsage og værktøjer til tørring og lodning m.m.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal udfyldes en aftaleblanket inden opstart på varmt arbejde, underskrevet af ansvarlig virksomhedsleder, brandvagt og udførende håndværker • Alle håndværkere, der udfører varmt arbejde, skal have gennemført kursus om varmt arbejde, svarende til certifikatuddannelsen i varmt arbejde, gennemført af Dansk Brand- og sikringsteknisk Institut

	<ul style="list-style-type: none"> • Entreprenøren sørger for, der altid er tilstrækkeligt brandslukningsudstyr til rådighed på byggepladsen i fællesområder. Den enkelte entreprenør har ansvaret for, at der ved udførelse af varmt arbejde findes brandslukningsudstyr i umiddelbar nærhed af arbejdsområdet • Der skal altid være mindst en person i et sjak, der er trænet i brugen af brandslukningsmateriellet • Enhver entreprenør, der udfører varmt arbejde, skal selv sørge for nødvendig brandvagt under arbejdet og mindst en time efter endt arbejde • Fjern brandbart materiale fra arbejdsstedet eller tildæk det forsvarligt • Værktøj skal være forsvarligt vedligeholdt og kun bruges som forudsat af fabrikanten
Arbejde på vand	<p>Det skal sikres at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det nødvendige redningsudstyr er til rådighed, når der arbejdes ved vandkant eller på vand, og at det bruges. • Der arbejder flere sammen (min. 2) • Arbejdet nær kajkant og på flåde udføres forsvarligt og sikkert og begrænses til mindst mulig <p>Flåde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er den enkelte entreprenørs ansvar, at arbejdsflåder er godkendt og lever til arbejdsmiljøregler for sejlende materiel

3. Thyborøn Havns indsatser

Thyborøn Havn vil sørge for, at arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed på byggepladsen tages alvorligt samt, at det formidles til de rette personer. Thyborøn Havn har derfor forståelsen for, at arbejdsmiljøområdet tildeles de nødvendige ressourcer.

Thyborøn Havn har indsatser inden for:

- Koordinering af arbejdsmiljøarbejdet
- Koordinering med byggeledelse, tilsyn og eksterne interessenter
- Dokumentation

Følgende dokumentation for sikkerheds- og sundhedsarbejdet vil i relevant omfang blive tilvejebragt af Thyborøn Havn, byggeledelsen eller Arbejdsmiljøkoordinator:

- Byggesagsbeskrivelse
- Plan for sikkerhed og sundhed
- Overordnet arbejdsmiljøpolitik
- Arbejdsmiljøprogram
- Inspektionsrapporter
- Referater fra arbejdsmiljømøder
- Påbud fra Arbejdstilsynet

- Opfølgning

Thyborøn Havn vil løbende vurdere behovet for målrettede indsatser, som kan hjælpe til forståelse og indsats som:

- Vinterforanstaltninger
- Affaldshåndtering
- Kemiske stoffer og materialer
- Kranarbejde
- Arbejde i højder
- Arbejde i dybden
- Stilladsarbejde
- Arbejds miljøorganisationens arbejde

- Tilsyn

Thyborøn Havn vil gennemføre tilsyn på havneområde for at understøtte og følge op på, at leverandører og entreprenører sikrer et godt arbejdsmiljø og miljø.

4. Særlige krav til entreprenørerne

Thyborøn Havn lægger stor vægt på, at entreprenørerne er seriøse omkring håndtering af arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed på byggepladsen, og at de i den forbindelse er meget beviste om, at det er et uomtvisteligt krav, at de selv fører et effektivt tilsyn med udførelsen af deres arbejdsopgaver.

Kravet om håndteringen af arbejdsmiljø og sikkerhed gælder både for entreprenørernes egne medarbejdere, men også i samarbejdet med andre entreprenører på pladsen. Dette vil nemlig føre til en mere sikker arbejdsplads for alle. Derfor har Thyborøn Havn fastlagt krav, som alle entreprenører skal følge.

Betegnelsen entreprenør omfatter såvel entreprenører, underentreprenører, leverandører, transportører som andre, der skal færdes inde på byggepladsen.

Der er opstillet krav inden for:

<p>Kvalificeret personale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entreprenørens leder skal have følgende kvalifikationer: <ul style="list-style-type: none"> - Erfaring på bygge- og anlægsområdet - Praktisk erfaring i ledelse af bygge- og anlægsarbejde - Fornøden dokumenteret viden om arbejdsmiljø - Gennemført arbejdsmiljøuddannelsen <p>Indenfor alle øvrige områder, hvor der i følge lovgivningen er krav om træning/uddannelse, skal medarbejderen have den nødvendige træning/uddannelse inden påbegyndelse af arbejdet. Her kan bl.a. nævnes kranførcertifikat, epoxyarbejde, stilladsarbejde, truck m.m.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimum en person for hver ti ansatte hos en entreprenør skal have både certifikatgivende førstehjælpskursus inklusiv hjertestarter samt brandslukningskursus. • Arbejdssproget på Havnens byggepladsen er dansk: <p>Entreprenøren sørger for, at der altid skal være mindst én vagthavende medarbejder fra entreprenøren til stede, der både læser og forstår dansk. Vedkomne skal tale det eller de sprog, de ikke-dansktalende medarbejdere taler.</p>
--------------------------------------	---

	<p>Denne medarbejder skal være til rådighed for tolkningsopgaver ved sikkerhedsspørgsmål. Arbejde uden vagthavende medarbejder er ikke tilladt.</p> <p>Alle bygge- og arbejdsmiljømøder afholdes på dansk og alle entreprenører skal kunne møde op med de påkrævede personer, der taler og forstår dansk. Det er entreprenørens ansvar at kommunikere skilte mv. til ikke-dansktalende medarbejdere.</p>
Organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Enhver entreprenør etablerer en arbejdsmiljøgruppe med 1 leder og 1 arbejdsmiljørepræsentant • Der forlanges aktiv deltagelse i arbejdsmiljømøder, som indkaldes af arbejdsmiljøkoordinator • Deltagelse i mønsterarbejdspladsrundringer, som indkaldes af arbejdsmiljøkoordinator • Registrering og rapportering af arbejdsulykker og nær ved ulykker til arbejdsmiljøkoordinator • Enhver entreprenør, også underentreprenører, skal straks orientere bygherren om påbud eller vejledninger modtaget fra Arbejdstilsynet • Enhver entreprenør udarbejder arbejdsmiljøplan. • Enhver entreprenør udfører sikkerhedsrundringer i egne arbejdsområder og koordinerer sikkerhedsarbejde indenfor entreprise med underentreprenører, informerer om beredskabsplan. • Enhver entreprenør planlægger, gennemfører og udsender referat fra sikkerhedsmøde
Systematisk arbejde	<p>Der stilles krav om følgende til alle entreprenører:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thyborøn Havns politikker og mål skal overholdes - Procedurer og instruktioner for eget arbejde skal være tilgængeligt for de ansatte. - Effektivt tilsyn med egne arbejdsopgaver skal varetages - Hændelses/årsagsanalyser af arbejdsulykker skal foretages. - Nærvæd ulykker dokumenteres og fremsendes til arbejdsmiljøkoordinator - Aktiv deltagelse i arbejdsmiljøarbejdet generelt - Medarbejderkvalifikationer skal sikres - Deltagelse i for byggepladsen relevant arbejdsmiljøforskning <p>Det er entreprenørens ansvar at etablere, føre tilsyn med og vedligeholde de sikkerhedsforanstaltninger, han bliver pålagt ved bygherrens afgrænsning og koordinering af sikkerhedsarbejdet</p>
Instruktion	<p>Entreprenøren har ansvaret for at instruere egne medarbejdere.</p>

5. Bilag

Bilag1: QHSE-politik – Quality Health Safety Environmental politik

Thyborøn Havn er en livlig erhvervshavn. Havnen blev oprindeligt grundlagt som fiskerihavn i 1914 med vestjysk flid og vedholdenhed. Med en strategisk beliggenhed tæt på både fiskepladser, nabolande omkring Nordsøen, grusindvindingsområder og de kommende havvindmølleparker i Nordsøen, har havnen udviklet sig til i dag at have fire lige betydningsfulde forretningsområder - fiskeri, gods, maritim service og offshore.

Vi lytter til og samarbejder med vores kunder for at skabe rammerne til de bedst mulige arbejdsforhold, og den rette infrastruktur til de meget forskellige behov. God service er fundamental i vores kultur. Vi har et fælles DNA - at levere den absolut bedste og mest fleksible service. Se mere i Thyborøn Havns Servicepolitik.

Formålet med vores QHSE-politik er at sikre levering af god service til havnens kunder, brugere og samarbejdspartnere samt at skabe og fastholde grundlag for et sikkert og sundt arbejdsmiljø i virksomheden, såvel som at arbejde på at minimere *miljøpåvirkninger*.

Uanset hvornår vi opererer, vil vi:

- ❖ Levere service af høj og ensartet kvalitet
- ❖ Vedligeholde en god og tillidsvækkende kommunikation med alle vores interessenter
- ❖ Stræbe efter at forstå vores kunders behov og imødekomme deres krav og sigte mod total kundetilfredshed
- ❖ Fremme en arbejdskultur, der opnår forretningsmålene gennem sikker adfærd, miljøbevidsthed og brug af kvalitetssystemer
- ❖ Overholde alle relevante lovbestemte krav og retningslinjer samt andre relevante krav
- ❖ Fjerne farer og reducere alle risici i forbindelse med drift og udvikling af Thyborøn Havn
- ❖ Skabe sikre og sunde arbejdsforhold såvel psykisk som fysisk for at forebygge arbejdsrelateret skade og sygdom
- ❖ Beskytte miljøet, herunder forebyggelse af forurening
- ❖ Bruge vores ressourcer effektivt og måle ressourceforbrug
- ❖ Bidrage til FN'S verdensmål for bæredygtig udvikling med fokus på følgende 5 verdensmål:

Verdensmål 7: Bæredygtig energi

I videst muligt omfang sikrer vi adgang til pålidelig, bæredygtige energi til en overkommelig pris.

Verdensmål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

Vi bidrager til en bæredygtig og attraktiv udvikling af lokalsamfundet.

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi sikrer bæredygtigt forbrug og produktionsformer i alle vores aktiviteter.

Verdensmål 13: Klimaindsats

Vi arbejder til stadighed for at mindske klimaforandringer som følge af vores aktiviteter og konsekvenserne heraf.

Verdensmål 14: Livet i havet

Vi bidrager til at sikre bæredygtig brug af verdenshavene og deres ressourcer.

Ledelsen ønsker desuden at:

- ❖ Konsultere og inddrage medarbejdere og arbejdsmiljørepræsentanter i alle relevante beslutningsprocesser.
- ❖ Forbedre ledelsessystemerne løbende for at styrke miljøpræstation, arbejdsmiljøpræstation og udviklingen af god service.
- ❖ Sikre nødvendig uddannelse og oplæring til alle ansatte.
- ❖ Tilvejebringe de nødvendige ressourcer til gennemførelse og fastholde alle QHSE-aktiviteter.

I forhold til vores vision, mission og værdier har vi defineret strategier og mål for løbende at forbedre arbejdsmiljøet, mindske miljøpåvirkningerne og øge kvaliteten.

Thyborøn Havn den 28. september 2020